



DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 10 del 3 febbraio 2026

OGGETTO: Costituzione di un gruppo di lavoro esperti, con l'incarico di esercitare le attività di accompagnamento alla creazione di impresa per i partecipanti al progetto "Fondo Imprese Donne e Giovani" (FIDEG), di cui alla D.G.R. n. 487/2024 - Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027 – Area 09 "Lavoro Occupabilità", Settore di intervento 09.01 Sviluppo dell'occupazione – Approvazione esiti procedure selettive per l'individuazione dei professionisti ed ulteriori determinazioni. Approvazione schema di avviso per n. 2 esperti da impiegare in attività di supporto in materia di lavoro e organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale – Middle

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria e il suo statuto, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, con cui l'avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183"* ed in particolare l'art. 11, che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;

- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.74 del 28 giugno 2019, con cui è stato adottato il *"Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro"*;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/10/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/10/2020 e n. 31/0000123 del 04/10/2020;

- il Regolamento (UE) n.1060/2021 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 recante *"le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acqua coltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti"*;

- Il decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, recante *"Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione"*, nel quale sono rese disposizioni in materia di programmazione ed utilizzazione delle risorse del FSC 2021-2027 specificando che *"...la dotazione finanziaria del FSC è impiegata per iniziative e misure afferenti alle politiche di coesione, come definite dal Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, nonché per l'attuazione degli Accordi per la coesione..."*;

- la D.G.R. n. 745 del 19/12/2023 *"Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027. Criteri per la definizione del quadro di esigenze e avvio concertazione con le Amministrazioni nazionali finalizzata alla sottoscrizione dell'Accordo per la Coesione della Regione Calabria"*;

- la D.G.R. n. 487 del 13/09/2024, recante: *"Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027. Area Tematica 09 "Lavoro e Occupabilità" – Settore di intervento 09.01 "Sviluppo dell'occupazione" – Istituzione strumento finanziario "Fondo Imprese donne e giovani (FIDEG). Approvazione schema Accordo di finanziamento con Fincalabra. Individuazione ARPAL Calabria per attività di formazione e accompagnamento"*;

PREMESSO che:

- l'Accordo per la coesione sottoscritto il 16/02/2024 tra la Presidenza del Consiglio dei Ministri e la Regione Calabria, recepito con D.G.R. n. 83/2024, nell'ambito del programma unitario di interventi finalizzato allo sviluppo infrastrutturale, economico e sociale del territorio a valere sulle risorse del Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027 prevede, tra le altre, l'Area tematica 09 *"Lavoro Occupabilità"* – Settore di intervento 09.01 *"Sviluppo dell'occupazione"* – titolo intervento *"Impresa Calabria"*;

- l'intervento in questione ha quale obiettivo strategico la creazione d'impresa e la promozione di lavoro autonomo, in particolare a favore di donne e giovani, con una dotazione finanziaria complessiva a valere sul FSC 2021-2027; pari a complessivi euro 10.000.000,00;

- con D.G.R. n. 487 del 13/09/2024 è stato istituito lo strumento finanziario denominato *"Fondo Imprese donne e giovani"* (FIDEG) finalizzato a sostenere donne e giovani (età compresa tra i 18 e i 35 anni) nell'avvio di attività imprenditoriali prioritariamente nel settore turistico;

- l'erogazione del finanziamento è prevista in favore di donne e giovani che intendono costituire, o che hanno già costituito da meno di 12 mesi, una nuova impresa a prevalente composizione e gestione femminile o giovanile e che abbiano completato positivamente, negli ultimi 12 mesi, percorsi formativi e di accompagnamento alla creazione di impresa realizzati dalla Regione Calabria nell'ambito del Programma GOL, in collaborazione con l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - Arpal;

EVIDENZIATO che:

- con Decreto del Direttore Generale del Dipartimento "Lavoro" n. 2124 del 17 febbraio 2025 è stato approvato apposito schema di Convenzione tra Regione Calabria e Arpal Calabria, affinché ARPAL avvii i percorsi formativi e di accompagnamento in favore di donne e di giovani di età compresa tra i 18 e i 35 anni età, con l'obiettivo di sviluppare le conoscenze e competenze necessarie all'avvio e alla gestione dell'impresa e finalizzati alla partecipazione al successivo Avviso pubblico che verrà approvato da Fincalabra, per come previsto dalla D.G.R. 487/2024;
- in data 26 febbraio 2025 è stata sottoscritta, tra Arpal e il Dipartimento "Lavoro", la Convenzione Rep. n. 147, la quale prevede percorsi mirati di formazione e accompagnamento all'autoimpiego e autoimprenditorialità, destinati alle donne e ai giovani di età compresa fra i 18 ed i 35 anni, disoccupati o occupati, che intendano costituire o abbiano già costituito da meno di 12 mesi una nuova impresa a prevalente composizione o gestione femminile o giovanile prioritariamente nel settore turistico;

CONSIDERATO che:

- con Decreto del Direttore Generale n. 151 del 14 ottobre 2025 si è provveduto all'approvazione di 4 schemi di Avviso pubblico per la selezione di n. 14 figure professionali, articolati in quattro settori di specializzazione per assicurare la necessaria consulenza ai beneficiari del percorso formativo nella definizione e sviluppo dell'idea imprenditoriale e nella redazione del business plan, in vista della partecipazione all'Avviso Pubblico "Fondo Imprese Donne e Giovani (FIDEG)" gestito da Fincalabra S.p.A;
- con i Decreti del Direttore Generale n. 172 del 1 Dicembre 2025 e n. 2 del 9 gennaio 2026 sono state nominate le Commissioni esaminatrici per le procedure selettive di cui agli avvisi approvati con Decreto n. 151 del 14 ottobre 2025;
- che le Commissioni esaminatrici hanno provveduto ad espletare le attività di propria competenza e che la Presidente delle medesime Commissioni ha trasmesso alla Direzione Generale, in data 2 febbraio 2026, con nota prot. n. 814, i verbali e gli elenchi degli idonei relativi a ciascuna procedura selettiva;

PRESA VISIONE dei verbali delle Commissioni esaminatrici concernenti le procedure selettive ed accertato che le operazioni si sono svolte regolarmente, nel rispetto della disciplina contenuta nell'avviso di selezione, per come segue:

- Selezione di n. 4 esperti da impiegare in attività di supporto giuridico-legale all'impresa, per l'adozione di atto costitutivo, statuto e gestione di dinamiche contrattuali – Verbale n. 1 del 10/12/2025; Verbale n. 2 del 18/12/2025; Verbale n. 3 del 15/01/2026; Verbale n. 4 del 16/01/2026;
- Selezione di n. 4 esperti da impiegare in attività di supporto nella gestione finanziaria, nella rendicontazione e nella revisione contabile dell'impresa – Verbale n. 1 del 04/12/2025; Verbale n. 2 del 09/12/2025; Verbale n. 3 del 19/01/2026; Verbale n. 4 del 20/01/2026; Verbale n. 5 del 21/01/2026; Verbale n. 6 del 22/01/2026;
- Selezione di n. 2 Esperti per il supporto nella definizione e promozione dell'idea imprenditoriale in relazione al contesto economico e di mercato - Verbale n. 1 del 04/12/2025; Verbale n. 2 del 22/01/2026;
- Selezione di n. 4 esperti da impiegare in attività di supporto nella gestione finanziaria, nella rendicontazione e nella revisione contabile dell'impresa – Verbale n. 1 del 02/12/2025; Verbale n. 2 del 03/12/2025; Verbale n. 3 del 26/01/2026; Verbale n. 4 del 27/01/2026;

RITENUTO:

- di approvare la documentazione relativa alle procedure selettive e al relativo svolgimento, nonché le graduatorie provvisorie degli idonei per ciascun profilo selettivo, così come riportate nell'allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, onde trasmettere al RUP tutta la documentazione relativa alle procedure selettive, comprensiva delle graduatorie provvisorie degli idonei per ciascun profilo, ai fini delle verifiche sul possesso dei titoli dichiarati dai candidati in sede di presentazione della domanda sul Portale del reclutamento della Pubblica Amministrazione – InPA;

RILEVATA l'opportunità di rafforzare le azioni di supporto ed accompagnamento formativo ai beneficiari del Progetto FIDEG al fine di assicurarne una maggiore efficienza operativa, onde garantire un supporto più efficace e qualificato nelle attività di creazione di impresa, autorizzando a tal fine un'estensione del gruppo di lavoro con ulteriori due professionisti, collocati in posizione utile, rispettivamente nelle graduatorie dei seguenti avvisi:

- "Esperti da impiegare in attività di supporto giuridico-legale all'impresa, per l'adozione di atto costitutivo, statuto e gestione di dinamiche contrattuali – Middle";
- "Esperti da impiegare in attività di supporto alla programmazione aziendale ed alla redazione del business plan – Middle";

RILEVATA altresì l'opportunità di rafforzare le azioni di supporto ed accompagnamento formativo ai beneficiari del Progetto FIDEG al fine di assicurare lo sviluppo di competenze specialistiche in materia di lavoro e organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale, attraverso il supporto

di consulenti del lavoro e, conseguentemente, rilevata l'opportunità di procedere all'approvazione di un nuovo schema di Avviso per la selezione di n. 2 esperti Middle da proporre alle suddette attività;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

DATO ATTO che con Decreto del Direttore Generale n. 135 del 31.10.2025 è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2025-2027;

VISTA la L.R n. 25 del 28 giugno 2023

DECRETA

- 1) Di approvare**, per le motivazioni espresse in narrativa tutte integralmente richiamate anche per gli effetti di cui all'art. 3 della Legge 241/1990, gli atti delle Commissioni esaminatrici incaricate delle procedure selettive relative alla Costituzione di un gruppo di lavoro di n. 14 esperti, con l'incarico di esercitare le attività di accompagnamento alla creazione di impresa per i partecipanti al progetto "Fondo Imprese Donne e Giovani" (FIDEG), di cui alla D.G.R. n. 487/2024 - Fondo Sviluppo e Coesione (FSC) 2021-2027 – Area 09 "Lavoro Occupabilità", Settore di intervento 09.01 Sviluppo dell'occupazione, così come risultanti dai verbali conservati agli atti dal RUP del procedimento ed in particolare:
 - Selezione di n. 4 esperti da impiegare in attività di supporto giuridico-legale all'impresa, per l'adozione di atto costitutivo, statuto e gestione di dinamiche contrattuali – Verbale n. 1 del 10/12/2025; Verbale n. 2 del 18/12/2025; Verbale n. 3 del 15/01/2026; Verbale n. 4 del 16/01/2026;
 - Selezione di n. 4 esperti da impiegare in attività di supporto nella gestione finanziaria, nella rendicontazione e nella revisione contabile dell'impresa – Verbale n. 1 del 04/12/2025; Verbale n. 2 del 09/12/2025; Verbale n. 3 del 19/01/2026; Verbale n. 4 del 20/01/2026; Verbale n. 5 del 21/01/2026; Verbale n. 6 del 22/01/2026;
 - Selezione di n. 2 Esperti per il supporto nella definizione e promozione dell'idea imprenditoriale in relazione al contesto economico e di mercato - Verbale n. 1 del 04/12/2025; Verbale n. 2 del 22/01/2026;
 - Selezione di n. 4 esperti da impiegare in attività di supporto nella gestione finanziaria, nella rendicontazione e nella revisione contabile dell'impresa – Verbale n. 1 del 02/12/2025; Verbale n. 2 del 03/12/2025; Verbale n. 3 del 26/01/2026; Verbale n. 4 del 27/01/2026;
- 2) Di approvare** le graduatorie provvisorie degli idonei per ciascun profilo selettivo, così come indicati nell'Allegato A, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) Di dare atto** dell'opportunità di rafforzare le azioni di supporto ed accompagnamento formativo ai beneficiari del Progetto FIDEG al fine di assicurarne una maggiore efficienza operativa, onde garantire un supporto più efficace e qualificato nelle attività di creazione di impresa, autorizzando a tal fine un'estensione del gruppo di lavoro con ulteriori due professionisti, collocati in posizione utile, rispettivamente nelle graduatorie dei seguenti avvisi:
 - "Esperti da impiegare in attività di supporto giuridico-legale all'impresa, per l'adozione di atto costitutivo, statuto e gestione di dinamiche contrattuali – Middle";
 - "Esperti da impiegare in attività di supporto alla programmazione aziendale ed alla redazione del business plan – Middle";
- 5) Di dare atto** dell'opportunità di rafforzare le azioni di supporto ed accompagnamento formativo ai beneficiari del Progetto FIDEG al fine di assicurare lo sviluppo di competenze specialistiche in materia di lavoro e organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale, attraverso il supporto di consulenti del lavoro;
- 6) Di approvare**, conseguentemente, uno schema di Avviso per la selezione di n. 2 Esperti, da impiegare in attività di supporto in materia di lavoro e organizzazione delle risorse umane, programmazione, analisi, gestione e sostenibilità dei costi del personale – Middle;
- 3) Di trasmettere** al RUP della procedura tutta la documentazione relativa alle procedure selettive, comprensiva delle graduatorie provvisorie degli idonei per ciascun profilo, ai fini delle verifiche sul possesso dei titoli dichiarati dai candidati in sede di presentazione della domanda sul Portale del reclutamento della Pubblica Amministrazione – INPA;
- 6) Di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale dell'Agenzia, sezione Amministrazione Trasparente.

Il Direttore Generale
Avv. Pietro Manna